



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
618	19/11/2020	SEGRETERIA GENERALE	82	19/11/2020

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. D – POSIZIONE ECONOMICA D1 - PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO DA ASSEGNARE ALL'AREA AFFARI GENERALI.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con:

- con deliberazione n. 47 del 24.09.2019, il Consiglio comunale ha approvato il D.U.P. per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione n. 80 del 18.12.2019, il Consiglio comunale ha approvato, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, il bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2020-2022 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 13.03.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022 e correlato piano dettagliato degli obiettivi (PDO) e delle performance;

RICHIAMATI:

- la dotazione organica del Comune di Tavagnacco approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 06.12.2019
- il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2020/2022 – approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 06.12.2019;

DATO ATTO che risulta ancora vacante il posto di istruttore direttivo amministrativo di categoria D, posizione economica D1 del CCRL Comparto unico del personale non dirigente (CCRL 15.10.2018) a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Affari Generali;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 06.12.2020 nella quale si dava atto che non sono presenti dipendenti nel Comune di Tavagnacco in posizione supranumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

RICHIAMATO il capo II della L.R. 18 del 09.12.2016 ed in particolare l'articolo 20 che prevede che la copertura dei posti vacanti avvenga mediante le seguenti modalità e secondo l'ordine indicato:

- a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- b) mobilità di Comparto;
- c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:
 1. mobilità intercompartimentale;
 2. procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall' articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8

(Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale) o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia.

DATO ATTO che si è provveduto nuovamente, ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 18/2016, alla verifica della presenza di dipendenti dichiarati in eccedenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre Amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, mediante consultazione dell'apposita sezione del sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza": tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza da ricollocare;

VISTO l'art. 9 comma 3 della L.R. 16/2019 che prevede "Al fine di ridurre i tempi di accesso agli impieghi nelle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale nel periodo compreso tra la data di entrata in vigore della presente legge e il 31 dicembre 2021 e fermo restando, per l'anno 2019, quanto previsto dall'articolo 46, comma 4 bis, secondo periodo, della legge regionale 28 giugno 2016, n. 10 (Modifiche a disposizioni concernenti gli enti locali contenute nelle leggi regionali 1/2006, 26/2014, 18/2007, 9/2009, 19/2013, 34/2015, 18/2015, 3/2016, 13/2015, 23/2007, 2/2016 e 27/2012), le procedure concorsuali bandite dalle amministrazioni medesime e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 23 della legge regionale 18/2016";

CONSIDERATO che il profilo di istruttore direttivo amministrativo è equiparabile per mansioni a quello di istruttore direttivo amministrativo contabile e che pertanto sussistono le condizioni per procedere con l'indizione di un concorso pubblico per esami per il reclutamento per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore direttivo amministrativo contabile" (cat. D – posizione economica D1);

RICHIAMATI i seguenti obblighi di riserva dei posti nei concorsi pubblici, a favore di determinate categorie di soggetti:

1. la riserva a favore dei soggetti disabili di cui alla Legge 69/1999;
2. la riserva del 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente prevista dall'art. 1014, c. 1 lett. b) del D. Lgs. n. 66/2010, estesa anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, per effetto dell'art. 678, c. 9 del medesimo D.lgs. n. 66/2010;
3. il limite massimo del numero dei posti riservati da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, nei concorsi per l'ammissione alle carriere direttive e di concetto, che non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso, come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. n. 3/1957;

PRECISATO, in relazione a quanto sopra:

- che non vi sono scoperture della quota d'obbligo;
- di applicare la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, al posto messo a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;

VISTO lo schema di bando allegato al presente provvedimento, di cui fa parte integrante e sostanziale (all. A), e ritenuto di approvarlo;

RITENUTO, al fine del rispetto del principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. a) del decreto legislativo 165/2001, di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:

- sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
- sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
- sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, mediante pubblicazione di un estratto del bando;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO l'atto di nomina prot. 25203 del 27.09.2019 quale segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Tavagnacco;

Richiamati:

- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con direttiva del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 24/3/2018 n. 3;
- la L.R. n. 12/2014 e la L.R. n. 18/2016;
- il D. Lgs n.165/2001;

- il D.P.R. n. 487/1994;
- la L. n. 68/1999 e il D. Lgs n. 66/2010;

Visti

- lo Statuto comunale;
- i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di indire, in esecuzione di quanto indicato in premesse, un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore direttivo amministrativo contabile" (cat. D – posizione economica D1) da assegnare all'Area Affari Generali;
2. di approvare lo schema di bando relativa al sopraindicato concorso allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A);
3. di dare atto che al concorso in argomento non si applica la riserva ai disabili di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999 per le motivazioni indicate in premessa;
4. di applicare la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, al posto messo a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;
5. di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:
 - sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
 - sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
 - sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, mediante pubblicazione di un estratto del bando;
6. di trasmettere copia del bando di concorso al Ministero della Difesa mediante il Comando Militare della Regione Friuli Venezia Giulia;
7. di precisare altresì che dalla deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 06.12.2019 si rileva che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 dell'Ente è avvenuta nel rispetto dei vincoli generali e finanziari;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio on-line.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL RESPONSABILE DELL' SEGRETERIA
GENERALE**
(F.to STEFANO SORAMEL)



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
618	19/11/2020	SEGRETERIA GENERALE	82	19/11/2020

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. D – POSIZIONE ECONOMICA D1 - PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO DA ASSEGNARE ALL'AREA AFFARI GENERALI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto, impiegato responsabile della pubblicazione, certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 19/11/2020 e che vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, precisamente fino al 04/12/2020.

Comune di Tavagnacco, addì 19/11/2020

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Monica Missio

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente.